



Guida Pratica LAVORO

Accedi al servizio

Formulario Lavoro

Newsletter

Imprese Lavoro

Nuovi esoneri per le assunzioni a partire dal 1° settembre 2024

Settembre 2, 2024 redazione assunzioni a tempo indeterminato, Decreto Coesione, Esonero contributivo, legge n. 95/2024, Zes unica

Dal 1° settembre 2024 sono previsti nuovi esoneri contributivi per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, nelle

Altre sezioni

Cookies

Agevolazioni assunzioni

Nel **Coesione** (decreto legge n. 60/2024, convertito con legge n. 95/2024) sono presenti diversi esoneri contributivi atti ad assumere giovani lavoratori (under 35), donne e lavoratori nei "settori strategici". Nonostante, però, le agevolazioni siano partite dal 1° settembre 2024 sembrerebbero mancare gli **atti delle competenti autorità** a cui è subordinata l'effettiva degli esoneri.

Nel dettaglio quanto previsto.

Lavoratori "settori strategici"

L'art. 21 del decreto Coesione sancisce che, al fine di incentivare le assunzioni nell'ambito della **transizione digitale ed ecologica e lo sviluppo di nuove tecnologie**, le persone disoccupate che non hanno compiuto trentacinque anni di età e che avviano sul territorio nazionale, a decorrere dal 1° luglio 2024 e fino al 31 dicembre 2025, un'attività imprenditoriale nell'ambito dei settori strategici, possono richiedere l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, nel limite massimo di importo pari a 800 euro su base mensile per ciascun lavoratore. L'esonero è concesso per la durata massima di tre anni e comunque **non oltre il 31 dicembre 2028**.

Tale esonero:

- non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato;
- non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente;
- risulta compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'articolo 4 del decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.

Tools e Guide

**Formulario Lavoro:
Adempimenti e
rapporti di lavoro**



~~420,00€~~ 360,00€ / 12 mesi

**Analisi avanzata della
visura Centrale Rischi
Banca d'Italia**



~~90,00€~~ 75,00€

**Analisi base di bilancio
d'impresa**



~~45,00€~~ 10,00€

**Analisi base della
Visura Centrale Rischi
Banca d'Italia**



~~45,00€~~ 10,00€

**Analisi Avanzata di
Bilancio d'impresa**



~~90,00€~~ 75,00€

RICHIEDI IL VOUCHER
STUDI PROFESSIONALI

RICEVI FINO A
€ 3.600,00

delegano

Tag

accordo di rinnovo

**Agenzia delle
Entrate** ANPAL AUU -

Assegno Unico Universale Bando
Bonus edilizi CCNL CDM

Cookies

lavoro subordinato a tempo indeterminato o effettuano la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. Il limite massimo è pari a 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore.

L'esonero spetta con riferimento ai soggetti che, alla data dell'assunzione incentivata, **non hanno compiuto il trentacinquesimo anno di età** e non sono stati mai occupati a tempo indeterminato.

L'esonero in questione è riconosciuto anche ai datori di lavoro operanti nella ZES unica, pertanto, nelle sedi o unità produttive ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, e avrà come limite massimo l'importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore.

Bonus Donne

L'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro viene riconosciuto anche ai datori di lavoro che assumono **donne lavoratrici di qualsiasi età**, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti nelle regioni della ZES unica per il Mezzogiorno, oppure di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.

Le assunzioni in questione devono comportare un **incremento occupazionale netto** calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

Bonus per la ZES unica

Cookies

del Lavoro Fondo nuove
competenze formazione Gazzetta

Ufficiale INAIL INL **INPS** ISA

IVA Legge MEF

Messaggio INPS

MIMIT ministero del lavoro
e delle politiche sociali

MiSE NASpI PMI PNRR

Professionisti

Provvedimento pubblica

amministrazione rinnovo CCNL

Risoluzione **Risposta**

Smart Working Superbonus

Superbonus 110%

Partner



assunzione e che assumono presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle regioni della ZES unica per il Mezzogiorno lavoratori nelle medesime regioni. Fermo quanto fin qui previsto, l'esonero spetta nel caso di assunzione di soggetti che alla data dell'assunzione hanno compiuto trentacinque anni di età e sono disoccupati da almeno ventiquattro mesi, e non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai contratti di apprendistato.

Melania Baroncini

Redazione redigo.info

← CdM: Atti internazionali, Direttive e Regolamenti sul tavolo di Palazzo Chigi

Banca Dati nazionale delle Strutture Ricettive: le ultime regioni si uniscono alla fase sperimentale →

	Sito	Enti	Links
Pubblicazione di informazione rivolta ai Consulenti del Lavoro, Dottori commercialisti ed Esperti Contabili, Responsabili delle risorse umane, Imprenditori e, più in generale, a tutte le persone che operano nell'ambito Giuslavoristico, Fiscale e Contabile. Testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Tivoli n. 02/2021. Direttore Responsabile	Chi siamo	Inps	Normattiva
	Contatti	Inail	Gazzetta Ufficiale
	Note legali	Ministero del Lavoro	Invitalia
	Notifiche editoriali	Mef	Medio Credito Centrale
	Pubblicità	Agenzia delle Entrate	Anpal

Cookies

Cookies